



MARGA ZUURBIER, DIRECTEUR INSPECTIE SZW:

'VERTROUWEN IN NORM'

DE INSPECTIE SZW DIRECTIE ARBEIDSSOMSTANDIGHEDEN (VOORHEEN ARBEIDSINSPECTIE) ONTZIET BEDRIJVEN DIE HUN ARBOZAKEN OP ORDE HEBBEN EN RICHT ZICH JUIST STERKER OP DE CONTROLE VAN ORGANISATIES IN SECTOREN MET HOGE VEILIGHEIDS- EN GEZONDHEIDSRISICO'S EN ONDERNEMERS DIE ZICH NIET HOUDEN AAN DE WETTELIJKE VOORSCHRIFTEN. HET OHSAS 18001-CERTIFICAAT IS SINDS EEN HALF JAAR EEN BASIS VOOR VRIJSTELLING VAN INSPECTIE OFWEL INSPECTIEVAKANTIE.

'We gaan risicogericht te werk', verwoordt directeur Marga Zuurbier de nieuwe aanpak. 'Op basis van informatie uit tal van bronnen, waaronder een nieuw systeem waarin alle rijksinspecties hun informatie koppelen, maken we risicoanalyses. Die vormen weer de basis voor het stellen van prioriteiten in de sectoren waarin controle nodig is en de selectie van bedrijven die onze inspecteurs daadwerkelijk bezoeken. Aantoonbaar goed presterende bedrijven bezoeken we de eerstvolgende twee jaar niet. Een veel scherpere focus dus.' Beschikt een bedrijf over OHSAS 18001, dan is ook dat reden om het aantal inspectiebezoeken drastisch te beperken, vervolgt Zuurbier. 'We hebben, op grond van de kwaliteit en de opzet van de norm, het vertrouwen dat zo'n bedrijf de zaken op orde heeft. Bovendien ziet een externe partij, in dit geval de cki (certificerende en keurende instelling, red.) erop toe dat het bedrijf de voorschriften naleeft. Daar hoeven wij dan niet ook nog eens naartoe. Natuurlijk, ook OHSAS sluit een ongeval nooit helemaal uit en ons werk zal voor een belangrijk deel blijven bestaan uit bedrijfsbezoeken naar aanleiding van meldingsplichtige ongevallen, maar een ondernemer heeft zich wel aantoonbaar ingespannen om de risico's zo veel mogelijk te beperken.'

HARDERE LIJN

Doel is dus dat de Inspectie adequater te werk gaat en zich richt op de taak waarvoor ze in het leven is geroepen. Marga Zuurbier: 'Het gaat ons erom dat medewerkers in een bedrijf hun werk op een veilige, gezonde manier kunnen doen. Conform de Arbowet 2007 is dat in de eerste plaats de verantwoordelijk-

heid van de werkgever. Die is verplicht een relatie te hebben met een arbodienst en te beschikken over de wettelijk verplichte certificaten. Daarnaast zijn er allerlei andere handvatten om de arbeidsomstandigheden in een bedrijf op het juiste niveau te krijgen. Bijvoorbeeld door een externe arbo-adviseur in te schakelen, via arbohandboeken van brancheorganisaties of door certificering via een certificerende en keurende instelling. De Inspectie SZW heeft de rol van toezichthouder en handhaver en niet langer, zoals in het verleden, die van adviseur. We tonen geen begrip meer voor ondernemers die de zaken niet op orde hebben; ze hebben mogelijkheden genoeg om ervoor te zorgen dat hun arbobeleid klopt. Onze lijn wordt harder, de pakkans groter door risicogericht en selectief te inspecteren, en de handhaving strenger.'

NIEUWE SITUATIE

Feit blijft dat de Inspectie een deel van het werk in handen legt van private partijen. Dat vereist vertrouwen, stelt Zuurbier. 'Het is een voor ons nieuwe situatie. Kiwa heeft ons tijdens een bijeenkomst in september vorig jaar laten zien hoe OHSAS werkt en welke rol de cki daar als onafhankelijke derde in speelt. Goede theoretische onderbouwing zoals in OHSAS 18001 is één, de praktijk op de werkvloer is twee. Cki's als Kiwa hadden al de verantwoordelijkheid voor de controle daarop; met deze stap leggen we die verantwoordelijkheid nog nadrukkelijker bij deze partijen. En bij ondernemers zelf uiteraard. Ik reken erop dat dat vertrouwen gerechtvaardigd is.'

Meer informatie: www.inspectieszw.nl



Marga Zuurbier